

CONTINUIDAD A UN BUEN INICIO

Tras las recién erigidas paredes de la terminal ISPJAE se manejan, si no nuevos, por lo menos amplios conceptos de atención al hombre, llevados a la práctica por la administración, el Comité del Partido, la UJC y el Sindicato, y que se demuestran con los resultados acumulados en el diario bregar.

A menos de un año de la inauguración de ese centro se mantiene el cumplimiento de los planes mes tras mes y, pese a la falta de 42 choferes, se dan cerca de 200 viajes por encima de lo establecido.

De haber preguntado a cada uno de los 524 trabajadores que conforman el colectivo del ISPJAE cómo se sienten laborando en la base, la respuesta más probable hubiese sido positiva, porque allí las dificultades con el obrero se discuten, más que para amonestar o sancionarlo para lograr su transformación.

Hoy se trabaja en la cafetería y en la iluminación de las plantas. Se construyeron con esfuerzo propio las guarderas de las fosas del taller para preservar la vida de los trabajadores y evitar daños a los equipos.

No fácilmente disminuye el déficit de herramientas de tra-

La aplicación de una medida está avalada por sus funciones regeneradoras —explica Alberto Díaz Estolín, subadministrador—, no colocamos al hombre ante el hecho en sí, por el contrario, se valora su comportamiento anterior y las causas de la indisciplina cometida.

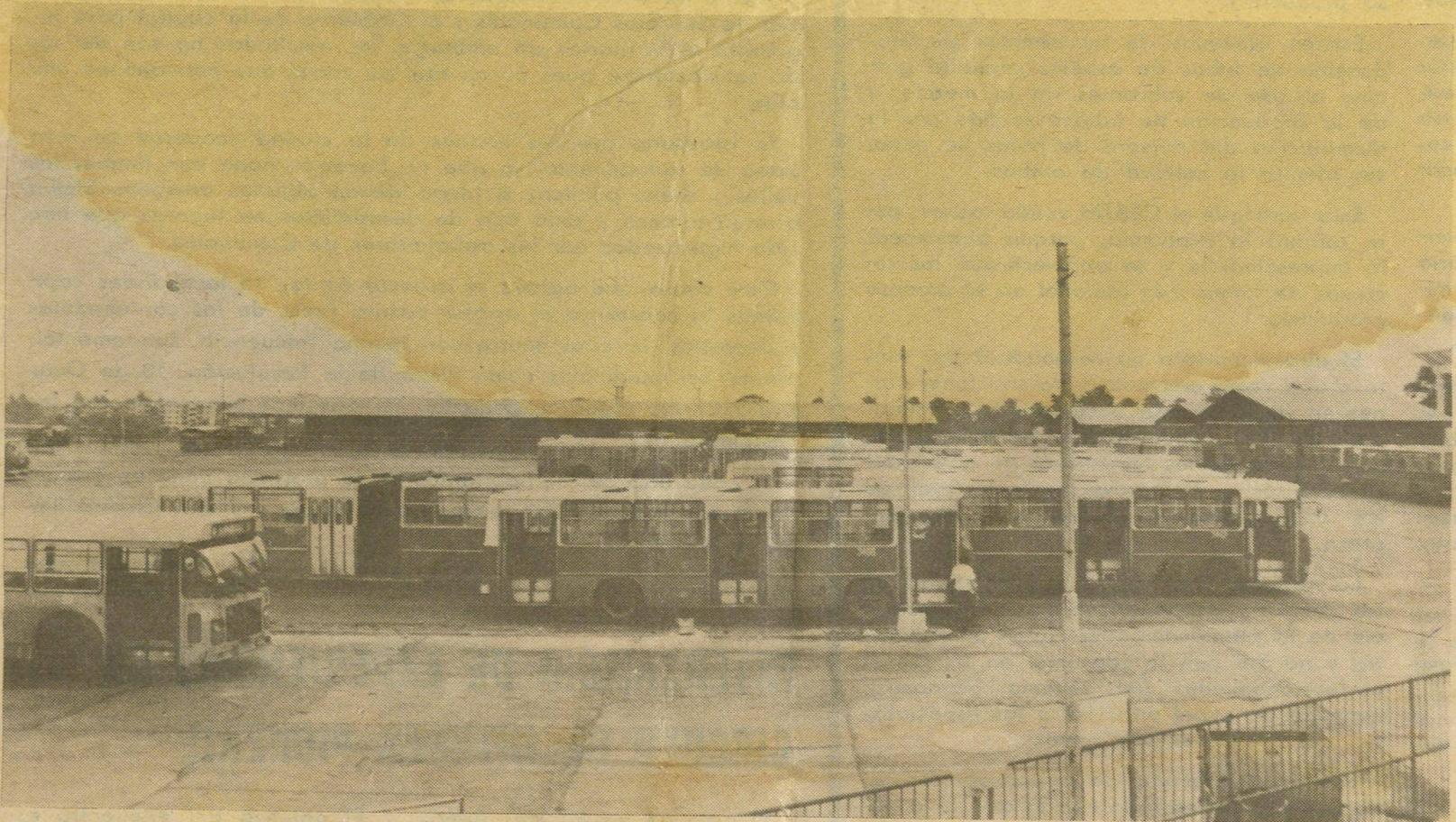
El ejemplo está en Reynaldo Correa, sancionado en principio por un año y liberado de la amonestación a los tres meses. **Muchos compañeros se acercaron a hablar conmigo —afirma— incluidos los miembros de las organizaciones políticas y de masas de la base; no me sentí solo y para demostrar con hechos que reconozco mi error ayudo a incrementar el número de viajes doblando turnos.**

En recorrido por los talleres el ambiente laboral demuestra la satisfacción de los trabajadores. Angel Abraham —ex-mecánico de Mantilla— con algo más que una sonrisa expresa que se siente bien, **más cerca de mi casa, no sólo por la distancia, sino también por las relaciones.**

Lo nuevo de la construcción y el calor humano permiten que su comedor y cafetería den un servicio envidiable. A ello sumemos la preocupación de todos por el cuidado y la limpieza del centro.

Aún quedan deficiencias erradicables en corto plazo; la solución está en el nivel de exigencia, en la magnitud de las relaciones con el trabajador, y en las condiciones en que debe desarrollarse el hombre.

Stalina Pérez
Fotos: NEY



Limpieza y organización de una base de nuevo tipo.

bajo y se estudia una organización que permita ampliar el tiempo de receso de los choferes.

Al principio no todo fue color de rosa, asevera José Antonio Musa, secretario del Partido. Con la constitución del Comité del Partido en la base comenzaron a darse los primeros pasos en aras de mejorar la atención al hombre.

Por la complejidad del trabajo en el sector son muchas las reglas disciplinarias para conductores y mecánicos; sin embargo, no todos las cumplen con igual seriedad y es en esos casos que juega un papel fundamental la labor política que sean capaces de desplegar el Partido, el Sindicato, la UJC y la administración.



La gráfica del comedor habla por sí sola.



Reynaldo: tras corta sanción el cambio para bien.