

¿POR QUÉ SE VAN?

Por CLARIBEL TERRÉ MORELL
Fotos: PÁEZ, VALLORI Y ROLY

ALREDEDOR de cuatro mil obreros, casi el 25% del total de trabajadores de la Empresa de Omnibus Urbanos de Ciudad de La Habana, abandonaron esa entidad durante el pasado año.

Las dificultades del transporte urbano también se agudizaron por esta causa, que determinó que junto a otros problemas existieran más ómnibus sin salir a prestar servicio ante la carencia de choferes y personal de talleres.

Como la inestabilidad de la fuerza laboral continúa, TRABAJADORES aborda este tema.

LOS QUE SE QUEDARON

La mala selección del personal y el éxodo en busca de mejores condiciones de trabajo son las dos causas fundamentales que a juicio de los que se quedaron en Omnibus Urbanos determinan la inestabilidad.

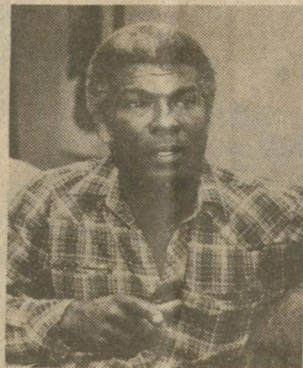
ALFONSO RODRÍGUEZ (mecánico A) (Terminal CUJAE): "La atención al hombre desapareció, sin tener en cuenta que aquí se trabaja todos los días y a todas horas. No había merienda, la co-

ANALIZAN las causas del éxodo de casi el 25% del total de las fuerzas de la Empresa de Omnibus Urbanos en la capital durante el pasado año

mida mala y sin agua fría. Para colmo cualquier mecánico en otro lugar gana más o igual sin tanto esfuerzo porque la guagua se considera un equipo ligero, cuando realmente es ligero pesado".

JORGE LUIS ESCALONA (chofer Terminal CUJAE): "También faltó el trabajo político con los nuevos trabajadores que llegaron en un momento crítico y la indisciplina se generalizó, para después comenzar una política de sanciones que medía por igual, al bueno y al malo".

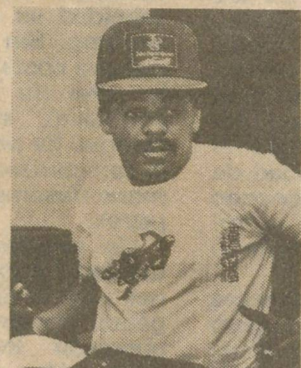
ALFONSO RODRÍGUEZ: "Ahora las condiciones han mejorado algo, pero todavía no hay herramientas, piezas y otros agregados suficientes, lo que incide en el trabajo, así como falta ropa; y pongo el caso de los mecánicos que utilizan la que traen de su casa".



ALFONSO Rodríguez.



JORGE Luis Escalona.



ANDRÉS Morán.



RAFAEL Borrero.

RAFAEL BORRERO (mecánico terminal Nuevo Cerro): "La falta de uniforme existe, pero también hay que crear un mecanismo, porque hoy viene un hombre, se le da ropa de trabajo y mañana se va".

ANDRÉS MORÁN (ponchero Terminal Lisa): "Se perdió la idoneidad que caracterizó a Omnibus Urbanos, y se dejó entrar a cualquiera. Después el paternalismo de nuestras leyes laborales impide que se sancione fuertemente al trabajador, y sucede que hoy se bota a uno de una terminal y después aparece en otra".

ALFONSO RODRÍGUEZ: "Todavía continúan los robos de herramientas y piezas en las terminales, y aunque se trabaja por mejorar las condiciones de vida, hay veces que nosotros mismos no ayudamos, o permitimos que después venga alguien y rompa lo que arregló".

JORGE LUIS ESCALONA: "También hay falta de control en los pagos en algunas terminales, y eso causa irritación entre los obreros, además del desaprovechamiento de la jornada; algo que se ha eliminado en otras al pagar por áreas de trabajo".

FRANCISCO VALDESPINO (chofer Terminal Cerro): "Lo fundamental es trabajar en la selección de las fuerzas, para evitar el ausentismo, el maltrato del equipo, la mala calidad de las reparaciones, entre otros aspectos".

ALBERTO GÓMEZ (mecánico Terminal Mantilla): "La inestabilidad de la fuerza influye en la calidad de las reparaciones, porque a pesar de la falta de materiales algo podría hacerse, pero con trabajadores nuevos que llegan y a los pocos días se van, es imposible".

OMAR HERNÁNDEZ (chofer Terminal Mantilla): "La organización es determinante. Yo llevo 22

años en Omnibus Urbanos y me quiero ir porque no hay quien trabaje de esta forma; por una parte todos estos problemas y por la otra la responsabilidad ante el público. Pero después me pregunto, si continúa la inestabilidad de la fuerza ¿qué va a pasar?"

LOS QUE SE FUERON

Localizar a los que se fueron de Omnibus Urbanos no es fácil, atendiendo a que muchos se desvincularon del transporte. TRABAJADORES pudo conversar con dos de estos hombres. Sus opiniones coinciden con las de los que se quedaron.

ADALBERTO CASANOVA (ahora pasa un curso de operador de máquina en la Papelera Cubana): "Yo me fui fundamentalmente por problemas salariales. Un ponchero gana como salario básico 121 pesos y no tiene condiciones para hacer su trabajo. La guagua se considera un equipo ligero, aunque no lo es, y para colmo ganas por cada guagua que se poncha. Si esto no ocurre, aunque estés durante toda la jornada, ganas menos."

"Fueron 10 años en esa empresa y, a decir verdad, si mejoran las condiciones regreso."

FRANCISCO NOEL ÁLVAREZ (chofer, sin labor actualmente, se recupera de una intervención quirúrgica): "Salí del MININT para Omnibus Urbanos y el cambio fue violento. Por lo menos mientras estuve en la terminal de Miramar. La atención al hombre era casi nula."

"Dormí noches en la guagua, sin comer y con todos los riesgos de una alcancía llena, sin que nadie se preocupara."

"Creo que no todos son problemas materiales, hay falta de organización y principalmente de dirección y de educación política y de trabajo con el personal, incluida la acción sindical."

"Hay buenos y malos trabajadores en esa empresa, a algunos se sancionan y a otros no, y ocurren injusticias a mi entender. En mi caso personal, tuve dos amonestaciones recién incorporado a este trabajo, por una llegada tardía de 3 minutos a una toma de hora del inspector y otra por no pasar por recaudación cuando el carro se me rompió apenas salido de la terminal. Nadie me explicó eso antes, y así sucede con muchos de los que llegan nuevos."

"Y por otra parte estaba el escalafón, el último que llegaba, independientemente de su calidad como trabajador, tenía obligatoriamente que ocupar el último lugar."

¿QUÉ SE HACE?

Un trabajo que de continuarse puede dar buenos resultados acometen de conjunto Omnibus Urbanos y el Sindicato del Transporte.

JOSÉ ANTONIO GONZÁLEZ (subdirector de Recursos Humanos EOU): "Estamos dando prioridad a la reparación de las terminales con mayores dificultades, no solo materiales sino también higiénicas; continuamos la captación de nuevos trabajadores y estudiamos el retorno de los que se fueron; en coordinación con el Sindicato del Transporte trabajamos en la disminución del tiempo de trabajo y el aumento de descanso para elevar la propuesta al Comité Estatal de Trabajo."

"Reorganizaremos a los jubilados e inauguraremos tres nuevas bases en la capital."

FERNANDO PÉREZ (segundo secretario del Sindicato Nacional del Transporte): "El sindicato está trabajando por eliminar la concepción de la organización ajena a los problemas, de ahí que se estén fortaleciendo las secciones sindicales y junto a la exigencia a los obreros exijan también a la administración por que cada cual cumpla sus funciones."

"Seguimos las líneas de trabajo del IV Congreso del Sindicato tratando de atraer de nuevo a la antigua fuerza calificada y se trabaja en la propuesta final de la administración del tiempo de trabajo, a la vez que se mantiene el esfuerzo por suplir las dificultades materiales".

NECESARIO AGILIZAR EL TRABAJO

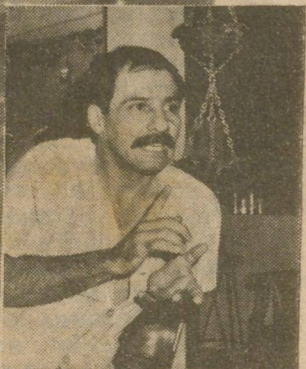
A pesar de que se ha comenzado a trabajar en cuanto a la estabilidad de la fuerza laboral, a mi juicio se necesita agilizarlo.

El éxodo de trabajadores continúa y una manera de evitarlo es que comiencen a palpase las mejoras analizadas en el IV Congreso del Sindicato del Transporte, muchas de las cuales no dependen de grandes recursos.

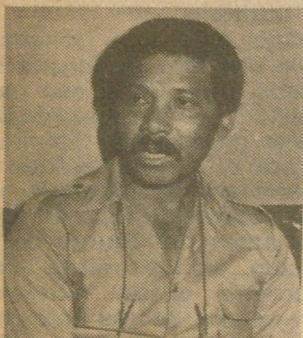
Se impone también la continuación del trabajo político y de selectividad y saneamiento de las filas de Omnibus Urbanos. Después de hecho todo eso, valdrá la pena analizar los resultados dentro de unos meses, y si continúa la misma situación, quizás entonces haya de nuevo que hacerse la misma pregunta que da título a este trabajo, o analizar los resultados concretos obtenidos y seguirlos extendiendo. Por alcanzar esto último se trabaja ahora.



EL MAYOR éxodo se produce en la parte de talleres por falta de piezas y agregados y las condiciones de vida.



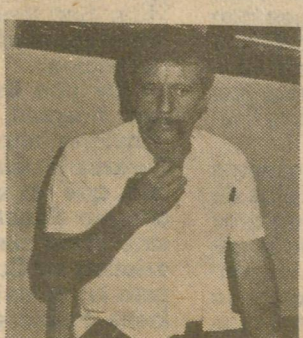
FRANCISCO Noel Álvarez.



FRANCISCO Valdespino.



ALBERTO Gómez.



OMAR Hernández.



ADALBERTO Casanova.

