



Algunos de los participantes y triunfadores en el Concurso Pro-Captación de Depósitos del Banco Financiero que se inició en septiembre del año

pasado y finalizó el 15 de agosto del corriente. Asistieron al acto de clausura, que estuvo presidido por el Dr.

Jorge González Díez, numerosos funcionarios y empleados del banco, así como simpatizantes.

DISTRIBUYE EL BANCO FINANCIERO POR MEDIO DE UN CONCURSO MAS DE QUINCE MIL PESOS ENTRE SUS EMPLEADOS

El pasado jueves por la noche, en el amplio y acogedor salón de reuniones de la Asociación de Hacendados de Cuba, se llevó a efecto la entrega de premios obtenidos por funcionarios y empleados del Banco Financiero en el Concurso Pro-Captación de Depósitos, que fué inaugurado en septiembre del año pasado.

El Vicepresidente de la institución, Dr. Jorge González Díez, fué el encargado de hacer resaltar la labor rendida por todos los que tomaron parte en el original Concurso —primero de su clase e importancia realizado por un banco cubano— que en corto tiempo ha logrado colocarse entre los diez bancos más importantes y que, por los rendimientos de este Concurso, alcanzó el tercer lugar en crecimiento proporcional entre todos los bancos cubanos.

Explicó el Dr. Jorge González Díez la importancia de la cooperación brindada por todos los funcionarios y empleados de las distintas oficinas y sucursales del Banco Financiero durante el transcurso del simpático evento, y resaltó que los premios, importantes y todo como eran por su valor y cuantía, representaban más un triunfo ideal que uno material, por cuanto simbolizaban una prueba de la fuerza del trabajo en cooperación y que por ello él daba más importancia al hecho de que de 200 empleados con que contaba el Banco en la fecha en que se inició el concurso, 130 tomaron parte en el mismo, teniendo en cuenta que los funcionarios superiores y los administradores de las diferentes sucursales estaban excluidos.

Los premios alcanzados por

los empleados fueron los siguientes: Primer Premio, un viaje a Europa con todos los gastos pagados por el término de un mes. Un Premio Especial para el empleado de las oficinas urbanas que alcanzó el primer lugar entre todos sus compañeros, consistente en un viaje a los Estados Unidos por el término de 15 días con todos los gastos pagados. Un premio similar fué obtenido por un empleado de las oficinas rurales. Independientemente de los premios anteriores los empleados y funcionarios fueron recompensados en efectivo de acuerdo con una escala de depósitos obtenidos, para que nadie quedara excluido de obtener siempre una remuneración acorde con el esfuerzo realizado.

La meta para alcanzar el primer premio fué de \$500,000 en depósitos y el mismo fué obtenido por la Sra. Hilda Cao García, que ingresó en total de \$586,000 representados por 68 cuentas, por lo que también fué recompensada en efectivo y con el Premio Especial instituido para el funcionario o empleado de las oficinas urbanas que obtuviera el primer lugar entre sus compañeros. Por la labor rendida, la Sra. Hilda Cao García fué también merecedora del premio institucional establecido para los empleados de la sucursal que experimentara el mayor incremento en el promedio de los depósitos, consistente en un viaje de fin de semana a Santiago de Cuba con todos los gastos pagados.

El total de premios, que alcanzó la suma de \$15,000.00 fué distribuido entre más de 50 empleados de la institución que optaron con éxito en el Con-

curso Pro-Captación de Depósitos ofrecido por el Banco Financiero.

El Primer Premio de las sucursales del interior o rurales correspondió, en la sucursal de Manzanillo, a José A. del Olmo Carbonell, quien ingresó un total de 80 cuentas por el montante de \$78,700.00 y al que le correspondió el viaje a los Estados Unidos por 15 días con todos los gastos pagados y una recompensa en efectivo.

Una vez entregados los premios a los ganadores, el Dr. Jorge González Díez hizo un recuento histórico de los motivos que tuvo la administración del Banco Financiero para calentar la idea de un Concurso que constituyera un incentivo para sus empleados y funcionarios, a la vez que una competencia para demostrar el espíritu de cooperación que debe existir entre una Empresa y sus colaboradores, y se extendió explicando que la mejor prueba de que esos concursos eran de mutuo beneficio, lo demostraba la sana alegría de todos los concursantes, así como el gráfico de aumento de los clientes durante el año transcurrido, que señalaba un 30% de aumento.

El Dr. Jorge González Díez expresó que los resultados eran altamente halagüeños y finalizó su enaltecida exposición del desarrollo del Concurso Pro-Captación de Depósitos señalando que éste había ingresado un total de \$1,756,600.00 en nuevos depósitos, representados por 1,550 nuevas cuentas, y que todo había sido obtenido por la acción y el esfuerzo combinados de 130 empleados y funcionarios fieles al lema del Banco Financiero — "El Banco del Futuro".